

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУ ДО
Сасовский ЦДО «Родина»

№ 1-1 от 15.09.2025.

 Директор
Дергачева М.Г.



**Дорожная карта
реализации системы наставничества
в МБУ ДО Сасовский ЦДО «Родина»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБУ ДО Сасовский ЦДО «Родина»; - Положение о системе наставничества обучающихся в МБУ ДО Сасовский ЦДО «Родина»; - Дорожная карта реализации системы наставничества в МБУ ДО Сасовский ЦДО «Родина»; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников. - подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Август – Сентябрь 2025
2	Формирование банка наставников и наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставников и наставляемых (Приложение 1), обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2025
3	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников –	Сентябрь – Октябрь 2025, по мере возникновения запросов

		«установочные сессии» наставников.	
4	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение учебного года
5	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май – Июнь 2026
6	Информационная поддержка систем наставничества	Размещение информации о реализации системы наставничества на официальном сайте организации.	В течение года

**Форма банка данных наставников
МБУ ДО Сасовский ЦДО «Родина»**

ФИО наставника	Полностью	
Статус	Педагог / обучающийся / выпускник / внешний эксперт	
Контакты	Телефон, e-mail	
Профиль работы	1–3 ключевых направления	
Ключевые компетенции	3–5 навыков	
Формат работы	Очно / онлайн / смешанный	
Дни и время доступности	Кратко	
Макс. число наставляемых	Число	
Опыт наставничества (лет)	Число (0, если нет)	
Согласие на обработку ПДн	Да (обязательно)	Да

**Форма банка данных наставляемых
МБУ ДО Сасовский ЦДО «Родина»**

ФИО наставляемого	Полностью	
Статус	Педагог / обучающийся	
Контакты	Телефон, e-mail	
Направление	Направленность программы	
Потребности, дефицит	Что хочется освоить или улучшить	
Формат работы	Очно / онлайн / смешанный	
Дни и время доступности	Кратко	
Согласие на обработку ПДн / Заявление от родителя (законного представителя обучающегося)	Да (обязательно)	Да